

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๗๑๔๙

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง)
นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘) ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ **"ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ."**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th.

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘)

เพื่อให้การกำหนดเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานบริหารการศึกษาเทศบาล มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์และบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ และกำหนดเงื่อนไขผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาใหม่ และกำหนดเงื่อนไขผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษาเพิ่มเติม ตามเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภินันท์ ชื่อชานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔

---

๕. การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

๕.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา คศ.๑ หรือระดับ ๖ หรือ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คศ.๑ และ

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๕.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเทียบเท่า และ

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖. การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา

๖.๖ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๘ (นักบริหารการศึกษา ๘)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ (รวมถึงศึกษานิเทศก์ ระดับ ๘) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ยกเลิกความใน ๒.๒ ของข้อ ๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้

(๑) ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท

(๓) ผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา